

平成 29 年度 人事交流評価会議

日 時：平成 29 年 12 月 6 日（水）

11 時 00 分～12 時 30 分

出席者：（小国町立病院）佐藤看護部長、（最上町立最上病院）有路総看護師長、
（公立高畠病院）竹田看護部長、（尾花沢病院）田中看護部長、
（順仁堂遊佐病院）信夫副院長兼看護部長、（町立真室川病院）井上総看護師長、
（川西湖山病院）金子介看護部長代行
（山形県健康福祉企画課）土田主査
（大学）前田学長、菅原看護学科教授、遠藤看護学科長、鈴木事務局次長、
佐藤特任講師、富樫事業推進主査、設楽企画主任

実施状況

【大学→病院】5 日間 1 名・・・小国町立病院

【病院→大学】3 日間 （各 1 名）

【1 回目】6 月 28 日（水）～6 月 30 日（金） 尾花沢病院

【2 回目】10 月 3 日（火）～10 月 5 日（木） 最上町立最上病院

【3 回目】10 月 10 日（火）～10 月 12 日（木） 川西湖山病院・小国町立病院・公立高畠病院

【4 回目】10 月 24 日（火）～10 月 26 日（木） 尾花沢病院・順仁堂遊佐病院

【5 回目】11 月 9 日（木）～11 月 13 日（月） 尾花沢病院・小国町立病院・公立高畠病院・順仁堂遊佐病院

【6 回目】11 月 15 日（水）～11 月 17 日（金） 川西湖山病院・順仁堂遊佐病院

意見・感想

- ・人事交流に参加した職員のモチベーションが上がり、とても感激している。是非継続してほしい。
- ・人事交流は職員にとって、とても良い学びの機会になっている。
- ・教員の事前準備がしっかりしており、自分たちも実習指導等をする上で、事前準備や目的意識をしっかり持って指導しなければならず、考えさせるプロセスを外してはならないことをスタッフは学んできた。
- ・学生の様子を観察し知識の高い事を知り、新人教育をする立場として、自分たちもさらに学んだうえで教育しなければならないと感じてきた。
- ・すごい成果を感じている。職員に対してパワー不足を感じていたが、参加した職員のモチベーションがあがり、自立度の高い看護師が育ってきている。
- ・教員の研修テーマにあった施設で興味関心があった研修を実施できた。また、地方の小規模病院での研修は、地域の中で求められている病院のあり方や、そこに勤務している看護師が求められているものを知る機会となり、自身のそれまでの看護の振り返りへと繋がり、貴重な経験となったようであった。

要望

- ・日程については、今年度同様に幾つかの日程を提示してもらい、選択する方法が良い。
- ・継続した取り組みで、人材育成サポートしていただけると助かる。
- ・学生の授業と一緒に参加することで、お互いの刺激になるため、実習指導と座学を組み込んでもらえるといい。
- ・教員や学生ともっと話がしたかったと報告があったため、先生方とのディスカッションも組み込んでほしい。