

◆公立高畠病院

【平成 28 年 8 月 17 日（水）～8 月 23 日（火）】



5 日間で、様々な部署を見学・実習させていただき、入院から退院、在宅での患者様の様子を知ることができ、その中でどのような介入がされているのかを学ぶことができ、とても有意義な人事交流であった。実際に臨床で仕事をしている看護師さんのお話をたくさん聞かせていただいたことは、自分の知識を深め、視野を広げることができた。

(派遣者：看護学科助教 齋藤愛依)

◆尾花沢病院

【平成 28 年 10 月 6 日（木）、10 月 31 日（月）、11 月 8 日（火）、11 月 14 日（月）、12 月 13 日（火）】



人事交流の研修は、一つの病棟でスタッフ（看護師・ケアワーカー）と一緒に患者のケアを実施しながら課題を抽出、解決に向けてキネステティック概念（以下概念）を活用し介入することを基本としました。課題の多くは、拘縮が強い患者さん等のポジショニングでした。私はケアが継続できるように、スタッフの皆さんに概念を解説しながら介入しました。写真は、病院の要望で行った交流会の様子です。1 日目はポジショニング（参加者 14 名）、2 日目は食事介助（参加者 12 名）を夕方から約 90 分間行いました。研修をさせていただいた病院の皆様へ感謝致します。

(派遣者：看護学科准教授 南雲美代子)